



## PENGUMUMAN

NOMOR : 1068/PL.02.2-Pu/9671/2024

### TENTANG

#### PENERIMAAN MASUKAN DAN TANGGAPAN MASYARAKAT PASANGAN CALON WALIKOTA DAN WAKIL WALIKOTA SORONG TAHUN 2024

Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 137 Peraturan KPU Nomor 8 Tahun 2024 tentang Pencalonan Gubernur dan Wakil Gubernur, Bupati dan Wakil Bupati, serta Walikota dan Wakil Walikota yang telah diubah dengan Peraturan KPU Nomor 10 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan KPU Nomor 8 Tahun 2024 tentang Pencalonan Gubernur dan Wakil Gubernur, Bupati dan Wakil Bupati, serta Walikota dan Wakil Walikota, Komisi Pemilihan Umum Kota Sorong mengumumkan Penerimaan Masukan dan Tanggapan Masyarakat terhadap Pasangan Calon Walikota dan Wakil Walikota Kota Sorong sebagai berikut:

No		Nama Lengkap Calon	Status (Mantan Terpidana/Terpidana)	Hasil Penelitian Persyaratan Administrasi Calon/Perbaikan Persyaratan Administrasi Calon
1	Walikota	ABNER REINAL JITMAU, S.Sos., M.M	Mantan Terpidana	Memenuhi Syarat
	Wakil Walikota	Ir. MUHAMMAD SAID, S.T.IPM., M.Pd	...	Memenuhi Syarat
2	Walikota	AUGUSTE C.R SAGRIM, S.T	...	Memenuhi Syarat
	Wakil Walikota	SYAIFUL MALIKI ARIEF, S.HuT., M.Si	...	Memenuhi Syarat
3	Walikota	SEPTINUS LOBAT,SH.,MPA		Memenuhi Syarat

Wakil Walikota	ANSHAR KARIM		Memenuhi Syarat
Walikota	PETRONELA KAMBUAYA, S. Pd., M.Pd.		Memenuhi Syarat
Wakil Walikota	HERMANTO SUAIB, M.M		Memenuhi Syarat

Masyarakat dapat memberikan masukan dan tanggapan atas calon dan/atau Pasangan Calon Walikota dan Wakil Walikota Sorong pada Pada Pemilihan Walikota Dan Wakil Walikota Sorong Pada Tahun 2024 melalui:

1. Portal Publikasi Pemilu dan Pemilihan pada laman: <https://infopemilu.kpu.go.id> dalam fitur “tanggapan” dengan cara:
  - a. memilih tahapan “Pencalonan Peserta Pemilihan Kepala Daerah”
  - b. memilih kategori “Tanggapan terhadap Pasangan Calon Pemilihan Kepala Daerah”
  - c. memilih calon yang akan diberikan masukan dan tanggapan
  - d. mengisi data identitas pemberi masukan dan tanggapan masyarakat
  - e. mengisi jenis masukan dan tanggapan berupa:
    - 1) dukungan atas calon dan/atau pasangan calon,
    - 2) masukan dan tanggapan masyarakat terkait: pasangan calon, status sebagai mantan terpidana dan terpidana termasuk jenis tindak pidananya, dan/atau hasil penelitian persyaratan administrasi calon/penelitian perbaikan persyaratan administrasi calon.
  - f. menuliskan uraian.
  - g. mengunggah dokumen yaitu: KTP-el dan/atau dokumen bukti penunjang yang relevan.
  - h. menekan “SUBMIT”
2. secara luring ke Kantor KPU Kota Sorong dengan alamat Kec. Sorong Utara, Kota Sorong, Papua Bar. 98416 penyampaian masukan dan tanggapan masyarakat secara luring dilakukan dengan cara:
  - a. mengisi daftar hadir.
  - b. mengisi formulir Model TANGGAPAN. MASYARAKAT.KWK.
  - c. menyerahkan formulir sebagaimana dimaksud huruf b kepada KPU Kota Sorong

2. secara luring ke Kantor KPU Kota Sorong dengan Kec. Sorong Utara, Kota Sorong, Papua Bar. 98416 penyampaian masukan dan tanggapan masyarakat secara luring dilakukan dengan cara:
  - a. mengisi daftar hadir.
  - b. mengisi formulir Model TANGGAPAN. MASYARAKAT.KWK.
  - c. menyerah formulir sebagaimana dimaksud huruf b kepada KPU Kota Sorong d. menyerahkan fotokopi KTP-el dan/atau dokumen bukti penunjang yang relevan.

Dalam rangka mewujudkan keterbukaan informasi dan mendorong partisipasi masyarakat pada pemilihan Walikota dan Wakil Walikota Sorong Tahun 2024, KPU Kota Sorong mengumumkan visi, misi dan program pasangan calon sebagaimana terlampir.

Masukan dan Tanggapan Masyarakat terhadap calon dan/atau Pasangan Calon Walikota dan Wakil Walikota Sorong Tahun 2024 diterima oleh KPU Kota Sorong pada tanggal 15 - 18 September 2024.

Demikian diumumkan untuk diketahui.

Dikeluarkan di Kota Sorong  
Pada tanggal 14 September 2024

Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kota Sorong



Balthasar Berth Kambuaya



## **VISI, MISI & PROGRAM KERJA CALON WALIKOTA DAN WAKIL WALIKOTA KOTA SORONG PERIODE 2024-2029**

Permasalahan dan isu strategis yang dihadapi oleh Kota Sorong dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) tahun 2025-2045 dan isu strategis Kota Sorong dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah adalah :

1. Belum membaiknya pertumbuhan ekonomi Kota Sorong dalam lima tahun terakhir cenderung tidak tumbuh akibat pandemi pemutusan hubungan kerja (PHK).
2. Kapasitas jalan dan kepadatan arus lalu lintas Kota Sorong tergolong sangat tinggi.
3. Potensi bencana alam banjir menjadi salah satu tantangan pembangunan Kota Sorong.
4. Profesionalisme aparatur dan sumber daya manusia yang belum sesuai dengan kompetensi.
5. Pemantaatan potensi sumber daya alam yang dapat meningkatkan Pendapatan Asli Daerah (PAD) belum maksimal.
6. Kondisi sarana dan prasarana infrastruktur yang belum maksimal.

7. Masih terjadinya tindak kriminalitas Kota Sorong yang cukup pesat.
8. Pendidikan dan layanan kesehatan yang belum optimal.

Dengan melihat situasi yang ada di Kota Sorong dalam Rencana Jangka Panjang Daerah (RPJPD), sehingga kami berkomitmen menyusun strategi berupa Visi, Misi dan Program Calon Walikota dan Wakil Walikota Sorong Periode 2024-2029 adalah sebagai berikut :

## VISI

**"MEWUJUDKAN PERUBAHAN PERCEPATAN PEMBANGUNAN  
KOTA SORONG  
YANG MAJU, INKLUSIF, AMAN DAN SEJAHTERA"**

### *Penjabaran Visi*

1. **Maju**, Kota Sorong adalah pintu masuk ke wilayah Provinsi Papua Barat Daya, karena infrastruktur yang dimilikinya, sehingga pembangunan dan tata ruang di Kota Sorong dimaksimal untuk kepentingan masyarakat yang dapat meningkatkannya pendapatan penduduk sehingga menurunnya angka kemiskinan, peningkatan ekonomi serta pelayanan masyarakat dalam memenuhi kebutuhan dasar dapat terpenuhi.
2. **Inklusif**, mengandung arti bahwa setiap kebijakan yang diambil oleh Pemerintah Daerah harus melibatkan semua pihak baik pemerintah daerah, stakeholders, legislatif, masyarakat dan pihak swasta demi kemajuan Kota Sorong.
3. **Aman**, dapat diartikan bahwa masyarakat Kota Sorong dapat hidup aman, dengan memaksimalkan penanggulangan bencana seperti banjir yang setiap musim penghujan terus dirasakan oleh masyarakat di beberapa tempat

yang telah menjadi lokasi banjir dari tahun ke tahun, rasa aman dari tindak kejahatan, rasa aman dari kebebasan dalam memeluk agama dan kepercayaan (meningkatkan toleransi antar umat beragama), aman dari lingkungan yang kotor dan sampah, rasa aman dalam memenuhi kebutuhan hidup masyarakat sehingga dapat menciptakan lingkungan masyarakat yang rukun, aman, tertib, dan teratur.

4. **Sejahtera**, dapat diartikan seluruh masyarakat Kota Sorong dapat memenuhi kebutuhannya (sandang, pangan, papan) secara adil dan merata.

Upaya untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan dengan memperhatikan kondisi dan permasalahan yang ada, tantangan ke depan, serta memperhitungkan peluang yang dimiliki, maka ditetapkan misi sebagai berikut:

### **MISI**

1. Membangun Sumber Daya Manusia Yang Berkarakter Cerdas dan Sehat Melalui Pendidikan dan Kesehatan Yang Berkualitas
2. Memperluas Lapangan Kerja, Kewirausahaan dan Infrastruktur
3. Memperkuat Tata Kelola Pemerintahan Dengan Birokrasi Yang Bersih dan Profesional
4. Memperkuat Ketahanan Pangan Dengan Memaksimalkan Sektor Industri, Kelautan dan Pertambangan
5. Memperkuat Pelestarian Nilai-Nilai Kultur Masyarakat yang Berbudaya dan Beradat
6. Memperkuat Pemberdayaan dan Perlindungan Terhadap Perempuan dan Anak
7. Mewujudkan Pengelolaan Penanggulangan Bencana Yang Handal dan Komprehensif

## NILAI-NILAI

Ketika masyarakat Kota Sorong memberikan kepercayaan dan amanah kepada kami menjadi Walikota dan Wakil Walikota Sorong Periode 2024-2029, maka nilai-nilai positif yang kami laksanakan dalam Visi dan Misi kami adalah :

1. **Karakter**, sifat dan karakter yang mengutamakan kepentingan masyarakat umum daripada kepentingan pribadi atau golongan, dengan cara lebih dekat dengan masyarakat mendengar aspirasi yang membawa kemajuan di Kota Sorong.
2. **Akuntabel**, dapat mengelola dan bertanggungjawabkan setiap kegiatan dan sumber anggaran secara transparansi kepada masyarakat.
3. **Transparansi**, Pemerintahan yang Bersih, Berwibawa, dan Tersedianya Infrastruktur Publik yang Berbasis Transparansi, Responsibilitas dan Akuntabilitas;
4. **Partisipatif**, aspirasi masyarakat ikut serta dalam setiap pengambilan kebijakan.
5. **Kebersamaan**, membangun rasa memiliki Kota Sorong dengan mengedepankan sikap toleransi antar suku, etnis dan umat beragama.

## TUJUAN DAN SASARAN

### A. TUJUAN

Dengan mengacu kepada Visi yang telah dirancang dan ditetapkan oleh pasangan Calon Walikota dan Wakil Walikota (Abner Reinal Jitmau, S.Sos.,M.M dan Ir. Muhammad Said, S.T.IPM., M.Pd), maka tujuan yang akan dicapai dalam waktu tahun dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berkarakter sehat dan cerdas melalui pendidikan yang berkualitas serta pelayanan kesehatan yang memadai dan dirasakan langsung oleh masyarakat, serta tenaga pendidik yang berkualitas.
2. Meningkatkan kemampuan dan profesionalisme aparatur sipil negara dengan memberikan jaminan karir bagi ASN, insentif yang memadai bagi RT/RW yang fungsinya meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat.
3. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan mengembangkan kemampuan kemandirian berwirausaha yang didukung oleh peran aktif pemerintah daerah.
4. Memanfaatkan secara optimal sumber daya lokal yang ada di Kota Sorong melalui Usaha Mikro, Kecil dan Menengah.
5. Memperkuat pendidikan berbasis kerukunan antar etnis dan agama yang berlandaskan nilai luhur budaya, serta menciptakan regulasi terkait pengakuan dan perlindungan hukum atas masyarakat adat dan tanah adat/ulayat, peningkatan kapasitas kelembagaan masyarakat adat.
6. Penguatan strategi tata kelola otonomi khusus Papua khususnya pengaturan kegiatan pembangunan yang difokuskan pada Orang Asli Papua dengan mempertimbangkan pembagian kewenangan.
7. Pemerataan pekerjaan pembangunan bagi pengusaha Orang Asli Papua.

## **B. SASARAN**

Sasaran yang akan dihasilkan melalui Misi kami dalam kurun waktu 5 tahun adalah :

1. **Misi pertama** : Membangun Sumber Daya Manusia yang Berkarakter Cerdas dan Sehat Melalui Pendidikan dan Kesehatan yang berkualitas.
  - a. Menciptakan suasana hidup toleransi.

- b. Meningkatkan kualitas pendidikan masyarakat dan mempermudah anak-anak di Kota Sorong tetap bersekolah.
  - b. Meningkatkan RSUD Sele Be Solu menjadi Rumah Sakit Rujukan.
  - c. Meningkatkan harapan hidup masyarakat dengan layanan kesehatan gratis dan menurunkan angka stunting.
  - d. Memfasilitasi RSUD untuk peningkatan pelayanan medis melalui peningkatan kualitas tenaga medis (dokter umum dan penambahan dokter spesialis dan perawat).
  - e. Peningkatan fasilitas peralatan medis.
  - d. Memfasilitasi bidang olahraga.
2. **Misi Kedua** : Memperluas Lapangan Kerja, Kewirausahaan dan Infrastruktur.
- a. Memudahkan masyarakat dengan memberi bantuan kepada usaha kecil dan menengah dan bantuan permodalan dari pemerintah daerah.
  - b. Menciptakan lapangan kerja dengan bekerja sama dengan pihak swasta atau investor.
  - c. Melindungi tenaga kerja.
  - d. Meningkatkan kemampuan tenaga kerja.
  - e. Mengembangkan pasar regional, menjaga kesinambungan pasar yang telah ada di Kota Sorong.
3. **Misi ketiga** : Memperkuat tata kelola pemerintahan dengan birokrasi yang bersih dan profesional.
- a. Melakukan pengawasan terhadap praktik KKN.
  - b. Melaksanakan pelayanan berbasis teknologi.
  - c. Keterbukaan informasi.
  - d. Memberikan kesempatan karir yang sama bagi setiap ASN.
  - e. Memberikan kesejahteraan pegawai Honorer, ASN, RT/RW.

4. **Misi keempat** : Memperkuat ketahanan pangan dengan memaksimalkan sektor industri, pertanian, kelautan dan pertambangan.
  - a. Mengembangkan potensi wisata
  - b. Mendorong potensi usaha lokal.
  - c. Mengembangkan sektor pertanian.
  - d. Memberikan bantuan di sektor pertanian.
5. **Misi Kelima** : Memperkuat Pelestarian Nilai-Nilai Kultur Masyarakat yang Berbudaya dan Beradat.
  - a. Membuat regulasi yang didalamnya hak-hak orang asli dan batas wilayah dilindungi dengan undang-undang.
  - b. Meningkatkan pengakuan dan penghormatan pada lembaga-lembaga adat dan hak ulayat masyarakat.
6. **Misi Keenam** : Memperkuat pemberdayaan dan perlindungan terhadap perempuan dan anak.
  - a. Meningkatkan pengawasan terhadap tindak kekerasan pada perempuan dan anak.
  - b. Menjalani kerjasama dengan pihak TNI/POLRI.
  - c. Mendirikan Pemuda Center Anti Narkoba.
7. **Misi Ketujuh** : Mewujudkan Penanggulangan Bencana Yang Handal dan Komprehensif.
  - a. Melakukan pengawasan terhadap penambangan galian C.
  - b. Mengedepankan dialog dengan masyarakat akan kepedulian lingkungan.
  - c. Pemeliharaan berjenjang saluran air.
  - d. Penanganan sampah secara terpadu.

### **C. TARGET DAN SASARAN RENCANA JANGKA PANJANG DAERAH KOTA SORONG**

1. Pembangunan Sarana Olahraga yang sesuai standard Internasional (Atletik, Otomotif, Basket, Silat, Taekwondo, Sepak bola, Tinju, Volly dan lain-lain)
2. Peningkatan Kesejahteraan Pendidik Formal dan Non Formal (guru TPQ, Guru Sekolah Minggu, dan pendidik agama lainnya).
3. Penataan Jalan Halte Malanu - Kilo.12 menjadi dua jalur sebagai wajah kota.
4. Penertiban Lokasi WTS di Malanu.
5. Pembangunan kawasan terbuka hijau yang berbasis budaya dan pelestarian lingkungan.
6. Peningkatan Kualitas SDM dan SDA untuk mendukung Program Pengentasan Kemiskinan serta menekan angka pengangguran.
7. Realisasi pembangunan kawasan wisata sejarah, wisata religi (Pembangunan Tugu Injil masuk di Tanah Moi yang berlokasi di usaha mina), dan wisata edukasi di Kota Sorong.

## PROGRAM KERJA

Program Prioritas kedepan bagi Walikota dan Wakil Walikota Sorong (ABNER-SAID) adalah sebagai berikut :

### 1. Karakter Cerdas

- Menciptakan suasana hidup bertoleransi antar suku, ras dan agama.
- Menganangkan Pendidikan *Gratis* melalui Subsidi Pemerintah Daerah.
- Pemberian Beasiswa sampai ke Perguruan Tinggi bagi siswa berprestasi dan kurang mampu.
- Pembangunan infrastruktur sekolah dan alat kelengkapan belajar yang memadai.
- Menyediakan tenaga pengajar yang profesional.
- Peningkatan Kesejahteraan Guru
- Membantu Tenaga Pendidik dalam melanjutkan pendidikan

### 2. Kesehatan

- Pencegahan dan penanggulangan Stunting terintegrasi.
- Peningkatan Gizi Masyarakat (Ibu hamil dan Anak).
- Peningkatan pelayanan kesehatan.
- Kesehatan *Gratis* bagi masyarakat kurang mampu.
- Meningkatkan RSUD Sele Be Solu menjadi Rumah Sakit Rujukan.
- Memfasilitasi RSUD untuk peningkatan pelayanan medis melalui peningkatan kualitas tenaga medis (dokter umum dan penambahan dokter spesialis dan perawat).
- Peningkatan fasilitas peralatan medis.
- Peningkatan insentif tenaga kesehatan.

### 3. SDM dan Bidang Olahraga

- Pembinaan terhadap anak-anak putus sekolah.

- Menyediakan sarana pendidikan informal seperti kursus-kursus yang diakomodir oleh Pemerintah.
- Menyediakan Program Pendidikan Paket A - Paket C untuk masyarakat putus sekolah.
- Peningkatan peran kepemudaan dalam bidang olahraga
- Pembiayaan terhadap anak-anak muda yang bertalenta dalam olahraga.
- Pembiayaan terhadap Organisasi cabang olahraga yang ada di Kota Sorong.
- Membangun Sarana dan Prasarana olahraga di setiap organisasi olahraga di Kota Sorong.
- Membangkitkan kembali era keemasan Persatuan Sepak Bola Sorong (PERSIKOS).

#### **4. Pertumbuhan Ekonomi**

- Menciptakan lapangan kerja untuk mengurangi angka pengangguran di Kota Sorong.
- Bantuan permodalan, sosialisasi, dan pendampingan bagi Pelaku Usaha (Usaha Kecil dan Menengah).
- Perlindungan terhadap tenaga kerja.
- Peningkatan kemampuan tenaga kerja dengan mengadakan pelatihan dan pembinaan.
- Mewajibkan penyerapan tenaga lokal bagi industri setempat.
- Mendorong generasi muda dalam usaha kreatif.

#### **5. Pembangunan Infrastruktur**

- Mendorong penyediaan rumah bersubsidi bagi masyarakat berpenghasilan rendah.
- Pembangunan / penataulang Pasar Remu.
- Pembangunan Terminal yang memadai.

- Pembangunan dan rehabilitasi penataan lingkungan (saluran drainase, jalan, dan jembatan).
- Membangun Rumah Dinas Walikota, Wakil Walikota, Sekretaris Daerah, dan Pimpinan DPR Kota Sorong.
- Pemerataan yang adil bagi Pembangunan Rumah Ibadah melalui lembaga keagamaan.
- Pembangunan sarana wisata kepada masyarakat dengan tema "Green Zone".
- Pemerataan Pekerjaan pembangunan bagi pengusaha orang asli papua.
- Kebijakan pengembangan sistem produktivitas sumber daya lokal secara profesional.
- Menciptakan iklim yang kondusif bagi pengembangan dan penanaman investasi dan dunia usaha (industri, perdagangan dan jasa).
- Mengembangkan jaringan kerjasama dengan berbagai pihak, baik pemerintah, swasta, maupun masyarakat untuk mendorong investasi dan mengembangkan ekonomi dan pendapatan masyarakat.
- Menyiapkan lahan pemakaman umum untuk semua agama.
- Pembangunan tempat pembuangan sampah sementara di setiap Kelurahan.

## **6. Birokrasi**

- Gaji Per Bulan untuk RT/RW.
- Melaksanakan layanan berbasis aplikasi "smart city".
- Pengawasan terhadap praktik KKN.
- Keterbukaan informasi demi tercapainya kepercayaan masyarakat.
- Memberikan jaminan karir bagi Aparatur Sipil Negara.
- Penataan dan Penempatan Aparatur Sipil Negara secara Transparansi.
- Peningkatan kesejahteraan Pegawai (PNS maupun Honorer).
- Menempatkan aparatur pada bidang-bidang pekerjaan sesuai dengan kapasitas dan kapabilitas dengan menghilangkan "suka atau tidak suka".

- Dana OTSUS pisah dari PAD dan APBD dalam Buku Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafond Anggaran Sementara (PPAS).
- Menata kembali peraturan daerah yang tumpang tindih.
- Bantuan Wisata Keagamaan yang merata dan adil untuk semua agama.

## **7. Wisata dan SDA**

- Mengembangkan potensi-potensi wisata yang ada di Kota Sorong.
- Bekerjasama dengan pemerintah pusat terkait pertambangan Minyak dan Gas Bumi.
- Menggali potensi PAD dari sektor kelautan.
- Fasilitasi kerjasama antar daerah dalam mengoptimalisasikan industri perikanan dan kelautan.
- Menyiapkan Sarana dan Prasarana tempat penyimpanan hasil laut.
- Memfasilitasi tangkapan hasil laut untuk diekspor keluar kota sorong.
- Membantu peralatan kepada nelayan orang asli papua.
- Mendorong potensi usaha lokal di sekitar kawasan wisata.
- Mempromosikan potensi sumber daya lokal kepada investor lokal, nasional dan global untuk membangun industri setempat berbasis sumber daya lokal.

## **8. Masyarakat yang Berbudaya dan Beradat**

- Menyusun peraturan daerah tentang perlindungan batas wilayah dan hak-hak asli orang Papua.
- Meningkatkan pengakuan dan penghormatan pada lembaga-lembaga adat Papua.
- Mendorong kecintaan generasi muda terhadap budaya adat Papua.
- Melestarikan budaya dengan membuat sangar-sangar seni budaya lokal.
- Mengadakan ekstrakurikuler di sekolah-sekolah terkait budaya kearifan lokal.

## **9. Perlindungan Perempuan dan Anak**

- Melindungi perempuan dan anak dari tindak diskriminatif dan kekerasan, termasuk kekerasan dalam rumah tangga dan kekerasan seksual.
- Melindungi anak dari kegiatan kejahatan (Narkoba, dan kejahatan lainnya).
- Bersinergi dengan TNI/POLRI terkait perlindungan perempuan dan anak.
- Pendirian Pemuda Center Anti Narkoba.
- Mengedepankan pendekatan terhadap anak dari segi agama.

## **10. Pengendalian Bencana dan Penanganan Sampah**

- Pengawasan terhadap penambangan material galian C.
- Mengedepankan dialog kepada masyarakat tentang kepedulian lingkungan dan kesiapsiagaan akan resiko bencana.
- Pemeliharaan dan perawatan saluran air secara berkala.
- Normalisasi dan pemeliharaan sungai.
- Penanganan dan pengolahan sampah secara teratur.
- Pelarangan dan Penertiban Pembuangan Sampah diluar lokasi tempat pembuangan sampah sementara (TPS).

## **11. Keamanan Lingkungan**

- Bersinergi dengan TNI/POLRI terkait keamanan lingkungan (mengatasi angka kriminalitas tinggi seperti begal, curanmor dan tindak pidana lainnya).
- Mendirikan gedung media center pengawasan tindak kriminal di Kota Sorong (Pengadaan CCTV di setiap tempat di Kota Sorong).

**PENUTUP**

Demikian Visi, Misi dan Program Kerja pasangan calon Walikota dan Wakil Walikota Sorong Periode 2024-2029, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

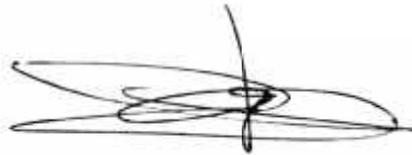
**PASANGAN CALON  
WALIKOTA DAN WAKIL WALIKOTA SORONG  
PERIODE 2024-2029**

Calon Walikota Sorong



ABNER REINAL JITMAU, S.Sos.M.M

Calon Wakil Walikota Sorong



Ir. H. MUHAMMAD SAID, S.T.IPM., M.Pd

# VISI MISI CALON WALIKOTA DAN WAKIL WALIKOTA SORONG

PERIODE 2024 – 2029

OLEH PASANGAN

AUGUSTE C.R SAGRIM – SYAIFUL MALIKI ARIEF

## VISI

Visi dan misi yang saya susun ber**SAMA** calon wakil ini akan menjadi gambaran ideal dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah 2024 – 2029, adapun Visi yang ditetapkan :

**“MEWUJUDKAN KOTA SORONG YANG MAJU, SEJAHTERA, BERBUDAYA DAN BERKELANJUTAN.”**

Makna **MAJU** berkaitan dengan sisi infrastruktur yang maju dan tertata ramah lingkungan, bersih, bebas banjir sosial yang kondusif , tata kelola yang transparan, sistem pemerintahan yang efektif dan responsif, SDM berkualitas dan tanggap teknologi, produk dan layanan yang berkualitas dan berdaya saing

Makna **SEJAHTERA** yakni Optimalisasi Akses Pendidikan Gratis , Kesehatan Gratis , Perlindungan Sosial, Pemerataan insfrastruktur Ekonomi dan pusat permodalan , Perluasan Kesempatan Kerja, pemberdayaan seluruh komponen perangkat penyelenggara pelayan masyarakat serta Penciptaan Iklim Investasi dan Pemerataan Pembangunan.

Makna **BERBUDAYA** yakni Nilai-nilai Budaya Lokal dalam Pembangunan Daerah serta integrasi Aspek Hukum dan Stabilitas Ketahanan Sosial dan Budaya.

Makna **BERKELANJUTAN** berkaitan dengan Ketahanan Energi, Pengelolaan Lingkungan serta daerah yang tangguh cuaca dan iklim serta kebencanaan.

## MISI

Berdasarkan Visi, maka ditetapkan Misi Calon Walikota dan Wakil Walikota Sorong sebagai berikut :

### 1. Misi Pertama

Terwujudnya transformasi tata kelola pemerintahan Kota Sorong yang bersinergi dan transparan dalam mewujudkan tata kelola yang partisipatif dan akuntabel.

## **2. Misi Kedua**

Terwujudnya Kota Sorong yang sejahtera melalui transformasi sosial yang berfokus pada optimalisasi pendidikan, kesehatan, serta perlindungan sosial.

## **3. Misi Ketiga**

Terwujudnya transformasi ekonomi yang berdaya saing melalui pemerataan infrastruktur ekonomi, kesempatan kerja yang luas dan iklim investasi yang baik.

## **4. Misi Keempat**

Terwujudnya pemerataan pembangunan di Kota Sorong melalui perkuatan fondasi pembangunan wilayah yang berkeadilan dan merata.

## **5. Misi Kelima**

Terwujudnya penguatan pondasi supremasi dan stabilitas hukum di Kota Sorong guna mewujudkan ketangguhan dan stabilitas ekonomi makro daerah.

## **6. Misi Keenam**

Terwujudnya fondasi pembangunan terkait ketahanan sosial, budaya dan ekologi melalui peningkatan akses pelayanan publik terhadap masyarakat inklusif, pendidikan bermuatan lokal, kesetaraan gender, peningkatan lingkungan hidup, ketahanan pangan, energi dan air, serta tangguh bencana dan berketahanan iklim.

## **7. Misi Ketujuh**

Terwujudnya sarana dan prasarana yang berkualitas dan ramah lingkungan melalui perencanaan berkelanjutan, konverasi sumber daya dan penerapan teknologi hijau.

## **ARAH PEMBANGUNAN**

Arah pembangunan Kota Sorong dirumuskan berdasarkan strategi yang akan dijalankan dalam lima tahun kedepan. Hal ini bertujuan untuk menetapkan tema kebijakan tahunan.

Ketika saya menjadi Walikota Kota Sorong, saya harus bisa memastikan bahwa pembangunan yang dilakukan harus memiliki fokus yang jelas, terarah dan berkelanjutan, serta mampu menghasilkan dampak positif yang signifikan bagi masyarakat Kota Sorong dalam jangka waktu 5 Tahun menjabat.

Berikut adalah arah pembangunan Kota Sorong yang dirumuskan berdasarkan strategi yang akan dijalankan dalam 5 Tahun kepemimpinan saya beserta kebutuhan anggarannya.

### **Tahun Pertama**

Percepatan kemajuan perekonomian dan penguatan pembangunan kewilayahan serta perencanaan wilayah.

**Tahun Kedua**

Peningkatan kualitas pembangunan manusia serta ketahanan sosial, budaya dan lingkungan hidup.

**Tahun Ketiga**

Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik serta pemerataan infrastruktur dasar dan strategis.

**Tahun Keempat**

Peningkatan kualitas regulasi, keamanan dan optimalisasi hilirisasi sumber daya alam yang mendukung arah pembangunan.

**Tahun kelima**

Mewujudkan visi Kota Sorong yang maju, sejahtera, berbudaya dan berkelanjutan.

**PASANGAN CALON WALIKOTA & WALIKOTA KOTA SORONG**

**PERIODE 2024 – 2029**



**LOBAT**  
**ANSHAR 2024**  
**KOTA SORONG**



# Visi, Misi dan Program

**SEPTINUS LOBAT - H.ANSHAR KARIM**  
**CALON WALIKOTA & WAKIL WALIKOTA SORONG**

## Masalah dan Tantangan

# Kota Sorong 2024 - 2029

### ASPEK



### ISU STRATEGIS

- ☑ Banjir
- ☑ Terbatasnya Ruang terbuka hijau (RTH)
- ☑ Tata kota yang semrawut
- ☑ Transportasi yang belum memadai



- ☑ Rendahnya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)
- ☑ Sarana dan prasarana pendidikan
- ☑ Terbatasnya akses beasiswa



- ☑ Perumahan dan pemukiman kumuh

## Masalah dan Tantangan

# Kota Sorong 2024 - 2029

### ASPEK



### ISU STRATEGIS

- ✓ Tingginya angka Stunting
- ✓ Terbatasnya air bersih



- ✓ Masih tingginya angka Kemiskinan
- ✓ Tingginya angka Pengangguran
- ✓ Pendapatan asli daerah (PAD) rendah



- ✓ Pengelolaan sampah belum berjalan dengan baik
- ✓ Citra kota yang gersang dan panas

## Masalah dan Tantangan

# Kota Sorong 2024 - 2029

### ASPEK



### ISU STRATEGIS

- ✓ Tingkat Keamanan rendah
- ✓ Masih perlunya penguatan Kebijakan afirmatif



- ✓ Rendahnya prestasi olahraga
- ✓ Minimnya sarana dan prasarana olahraga

**SEPTINUS LOBAT - H.ANSHAR KARIM**  
CALON WALIKOTA & WAKIL WALIKOTA SORONG

# VISI

**Bersama Membangun Kota Sorong Maju,  
Bersih, Hijau, dan Sejahtera**

## **Bersama**

Melibatkan seluruh lapisan masyarakat dalam upaya membangun kota Sorong

## **Membangun**

Menuju kondisi yang lebih baik

## **Sorong Maju**

Kota yang memiliki tata kelola dan sistem layanan publik yang baik

## **Sorong Bersih**

Kota yang memiliki tata kota yang baik, bersih dan nyaman

## **Sorong Hijau**

Kota yang memiliki prinsip pembangunan berkelanjutan dengan desain forest city

## **Sorong Sejahtera**

Kota dengan pertumbuhan ekonomi tinggi, pengentasan kemiskinan dan pemerataan pembangunan

# MISI

Visi calon walikota san wakil walikota sorong akan di capai dengan 5 misi yakni sebagai berikut :

**1**

**MENINGKATKAN KUALITAS DAN AKSES PELAYANAN DASAR**

**2**

**PERCEPATAN PEMBANGUNAN DAN PERTUMBUHAN EKONOMI YANG KREATIF, INOVATIF DAN APADTIF**

**3**

**PENINGKATAN KUALITAS BIROKRASI DAN PELAYAN PUBLIK YANG PRIMA DAN BERBASIS DIGITAL**

**4**

**PENATAAN RUANG KOTA YANG BEBAS BANJIR, NYAMAN DAN BERWAWASAN LINGKUNGAN**

**5**

**PEMAJUAN KEBUDAYAAN, KEAMANAN, OLAHRAGA DAN KEBHINEKAAN BAGI MASYARAKAT**

**MISI 1 | MENINGKATKAN KUALITAS DAN AKSES PELAYANAN DASAR**



**Beasiswa pendidikan pada setiap jenjang (SD - S3)**



**Pemberdayaan perempuan, anak dan disabilitas**



**Ketersediaan dan kemudahan akses Air bersih**



**Penanganan stunting komprehensif**



**Ketersediaan tenaga dan fasilitas kesehatan yang memadai**

**MISI 2 | PERCEPATAN PEMBANGUNAN DAN PERTUMBUHAN EKONOMI YANG KREATIF, INOVATIF DAN APADTIF**



**Kemudahan investasi dan Pembukaan lapangan kerja baru**



**Sentra UMKM terpadu (inkubator UMKM dan sentra kuliner)**



**Membentuk Perusahaan daerah**



**Menuju PAD 300 Milyar**



**Menjaga Stabilitas harga dan Revitalisasi pasar**

**MISI 3 | PENINGKATAN KUALITAS BIROKRASI DAN PELAYAN PUBLIK YANG PRIMA DAN BERBASIS DIGITAL**



**Mengembangkan pemerintahan berbasis sistem digital**



**Tata kelola pemerintahan yang bertanggung jawab**



**Peningkatan Insentif bagi RT dan pelayan gereja/imam masjid**



**Penguatan kapasitas Aparatur Sipil Negara**



**Penyediaan fasilitas layanan publik yang berkualitas**

**MISI 4 | PENATAAN RUANG KOTA YANG BEBAS BANJIR, NYAMAN DAN BERWAWASAN LINGKUNGAN**



**Penataan dan penanganan sistem persampahan (hulu ke hilir)**



**Penanganan banjir terpadu**



**Penataan kota berbasis prinsip orest city**



**Sistem transportasi yang nyaman dan terintegrasi**



**Revitalisasi kawasan kumuh**

**MISI 5 | PEMAJUAN KEBUDAYAAN, KEAMANAN, OLAHRAGA, KEBHINEKAAN BAGI MASYARAKAT**

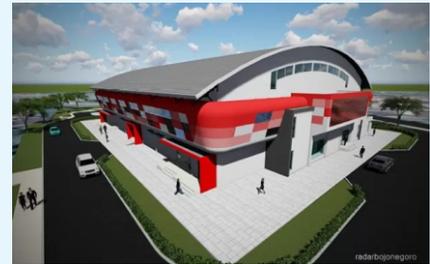
**PROGRAM STRATEGIS**



**City branding dan penataan destinasi budaya**



**Pelaksanaan sistem kehidupan bersama berbasis Kamtibmas yang partisipatif dan terpadu**



**Pengembangan Sarana olahraga pada tiap distrik**



**Hibah rumah ibadah dan kegiatan keagamaan**



**Penguatan peran Majelis Rakyat Papua**



**“Bersama Membangun Sorong Maju, Bersih, Hijau, dan Sejahtera”**

# **VISI DAN MISI DAN PROGRAM KERJA PRIORITAS**

**BAKAL CALON WALIKOTA DAN  
WAKIL WALIKOTA SORONG  
PERIODE 2024-2029**



**#MEMIMPIN DENGAN HATI#**

**#BERSHAJA, BERSAHABAT, RENDAH HATI, SEDERHANA#**

# **DASAR PIJAKAN**

- 1. UU No. 25 Tahun 2004 Tentang sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (RPJPN 2025-2045).**
- 2. UU No. 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (RPJPD 2025 - 2045)**
- 3. Pasal 5 UU No. 25 Tahun 2004.**

## **VISI :**

**“ SORONG MAKIN MAJU, MODERN & INKLUSIF  
UNTUK KESEJAHTERAAN KITORANG SEMUA “**

## **MISI :**

**“ MENINGKATKAN TRANSFORMASI & AKSELERASI  
KEMAJUAN KOTA DALAM BIDANG PENDIDIKAN,  
KESEHATAN, INFRASTRUKTUR & KEAMANAN SERTA MENATA  
PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA UNTUK KEMAJUAN DAN  
KESEJAHTERAAN SELURUH MASYARAKAT KOTA SORONG “**

# TARGET YANG INGIN DI CAPAI

1. Mewujudkan Transformasi sosial yang sejahtera dan Inklusif.
2. Mewujudkan Transformasi Ekonomi Masyarakat Kota Sorong yang Maju dan Produktif.
3. Mewujudkan Transformasi Tata Kelola Pemerintahan yang Profesional dan Kolaboratif.
4. Meningkatkan Keamanan dan Ketertiban Umum Yang Demokratis serta Kehidupan Bermasyarakat Yang Harmonis Menuju Stabilitas Ekonomi Makro Kota Sorong.

- 
5. Mewujudkan Infrastruktur Dasar dan Fasilitas Perkotaan Yang Humanis serta Membangun Konektivitas yang Terpadu dan Berkelanjutan.
  6. Mewujudkan Kesiambungan Pembangunan Kota Sorong dan Melanjutkan Program Pembangunan Yang Bermanfaat Untuk Kesejahteraan Seluruh Masyarakat Kota Sorong.

# 1. KESEHATAN

## A. BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT :

1. Peningkatan kualitas (Sumber Daya Manusia) dan kapasitas tenaga medis yang handal agar dapat melayani masyarakat dengan pelayanan yang Prima melalui pelatihan-pelatihan dan lain sebagainya.
2. Peningkatan kualitas dan akses pelayanan medis yang Prima (cepat, ramah dan professional) serta mudah dan terjangkau bagi seluruh masyarakat.
3. Peningkatan Kesejahteraan para tenaga medis sesuai kemampuan anggaran daerah agar dapat memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat.

4. Perbaikan dan peningkatan sarana, prasarana serta infrastruktur Rumah Sakit, Puskesmas dan Puskesmas Pembantu (Pustu) agar pelayanan dapat terjangkau dengan mudah seluruh lapisan masyarakat.
5. Revitalisasi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Eks Kabupaten menjadi Rumah Sakit yang Berkualitas Prima untuk melayani masyarakat bagian barat dan tengah serta kepulauan Kota Sorong.
6. Pengadaan alat-alat Kesehatan (Alkes) pada Rumah Sakit Pemerintah yang memadai dan lengkap agar pasien tidak lagi di rujuk ke kota lain (Manado, Makassar, Surabaya dan Jakarta).

7. Menyediakan dokter-dokter spesialis penyakit yang belum tersedia (jangka pendek) sambil mendorong peningkatan spesialisasi dokter yang telah ada melalui pendidikan spesialis (jangka menengah) serta menyiapkan SDM Lokal (OAP) untuk menjadi tenaga medis dan dokter-dokter spesialis (Jangka Panjang).
8. Program **“AMBULANCE SIAGA”**
9. Pencegahan Gizi Buruk Ibu dan Anak melalui Gerakan **“POSYANDU PLUS”**
10. Pencegahan Stunting.

## B. Bidang Kesehatan Lingkungan.

- Menata dengan baik Manajemen penanggulangan sampah mulai dari pembuangan sampah Rumah Tangga, pengangkutan hingga TPA serta Pengolahan dan pemanfaatan sampah dengan teknologi modern.
- Menyiapkan tempat pembuangan sampah yang baik agar tidak membuat Kota Sorong menjadi Kumuh.
- Menggalakkan Program “JUMBER (Jumat Bersih) di setiap lingkungan, kompleks hingga kantor dan sekolah.
- Menyiapkan ‘Pasukan Khusus JUMBER” untuk mengangkut sampah hasil program Jumber tersebut.
- Menyediakan Ruang Terbuka Hijau yang Nyaman dan Memadai serta dapat berfungsi sebagai taman kota serta taman rekreasi keluarga yang terjangkau dan nyaman bagi seluruh masyarakat.

## 2. PENDIDIKAN

1. Peningkatan Kualitas Mutu Pengajar (guru dan tenaga pendidikan) melalui pelatihan-pelatihan, bimbingan dan sejenisnya.
2. Peningkatan Kesejahteraan pengajar (guru dan tenaga pendidikan) berupa insentif tambahan baik sekolah negeri maupun swasta yang disesuaikan dengan kemampuan anggaran daerah (APBD).
3. Peningkatan Sarana dan prasarana serta infrastruktur sekolah baik negeri maupun swasta dengan skala prioritas sekolah yang terdampak banjir.
4. Pengalokasian anggaran tambahan kepada sekolah negeri agar uang masuk pada tahun ajaran baru tidak menjadi momok menakutkan (memberatkan) bagi para orang tua terkhusus bagi yang tidak mampu (OAP dan non OAP).
5. Membuat "Kelas Terpadu" bagi siswa (OAP) yang berpotensi dan berbakat pada bidang-bidang khusus (Kedokteran, Farmasi dll) secara fair.

### 3. INFRASTRUKTUR DASAR

- ❖ Menata dan me-revitalisasi serta menambah kapasitas drainase dalam kota serta mengatasi persoalan pada titik-titik lokasi banjir yang menjadi kewenangan Pemerintah Kota.
- ❖ Bersinergi dengan Pemerintah Provinsi dan Pemerintah Pusat (Kementerian PUPR/Balai) agar menata drainase serta daerah aliran sungai (DAS) dalam kota yang menjadi tanggung jawab dan kewenangan mereka.
- ❖ Mendesak Pertamina, Telkom & PT. Tirta Remu agar dapat menata jaringan pipa-pipa lama yang mempersempit drainase dalam kota.
- ❖ Meningkatkan dan merevitalisasi Infrastruktur dasar (Jalan & Jembatan) yang telah rusak serta melakukan akselerasi Pembangunan Infrastruktur dasar untuk menunjang Transformasi Kemajuan Kota Sorong .

## 4. KEAMANAN PUBLIK

1. Membangun sinergitas (kerja sama) yang baik dengan aparat keamanan (Kepolisian dan TNI) dalam menciptakan kondisi aman.
2. Membuat Program " PATROLI BERSAMA" selama 24 jam agar kejahatan jalanan (Begal, pencurian motor), peredaran dan penggunaan miras ilegal dapat ditekan dengan maksimal agar kota ini menjadi aman.
3. Menggalakkan dan Mengaktifkan kembali Program Siskamling agar lingkungan menjadi terjaga dan aman sejalan dengan program patroli bersama tersebut.
4. Merangkul dan bersinergi dengan seluruh organisasi paguyuban, organisasi kemasyarakatan (ormas), organisasi keagamaan dan organisasi pemuda (OKP) serta organisasi kemahasiswaan (kelompok cipayung plus) dalam menjaga HARMONISASI dan KEBERSAMAAN demi terciptanya STABILITAS KEAMANAN DAN KENYAMANAN KITA SEMUA.

## 5. INDUSTRI, PERDAGANGAN & JASA

1. Mendorong pengembangan industri kecil di berbagai sektor dengan skala prioritas industri yang berbahan baku lokal (Kerajinan tangan dll).
2. Pengembangan industri kecil dan menengah di sektor Perikanan dan Kelautan serta usaha turunannya (Abon ikan, dll).
3. Melakukan **"CLUSTER USAHA & INDUSTRI"** agar menciptakan banyak peluang usaha dan menyerap tenaga kerja serta memberi kontribusi terhadap PAD Kota Sorong.
4. Menggandeng Pemerintah Pusat agar segera membangun kembali **PASAR SENTRAL REMU** yang lebih modern bagi pelaku usaha serta dapat mengakomodir PKL dan terkhusus pedagang mama mama Papua.

## 6. PELAYANAN PUBLIK

- A. Penyempurnaan dan perbaikan kualitas pelayanan administrasi masyarakat dengan layanan prima dan handal meliputi ;
  - ✓ Peningkatan kualitas layanan yang professional.
  - ✓ Penyederhanaan prosedur layanan (Tidak berbelit-belit).
  - ✓ Pelayanan yang cepat dan ramah bagi penyandang disabilitas, lansia, wanita hamil dan anak-anak korban bencana alam & sosial).
  - ✓ Biaya yang murah dan terjangkau atau gratis.
- B. Penambahan jumlah fasilitas yang memadai agar tidak terjadi antrian yang panjang dan lama bagi masyarakat.
- C. Menyediakan Fasilitas tambahan yang memadai agar memudahkan dan memberi kenyamanan bagi masyarakat yang dilayani.
- D. Peningkatan SDM dan kapasitas petugas pelayanan publik agar dapat melayani masyarakat dengan layanan prima (cepat, ramah dan profesional)

## 7. OLAH RAGA

1. Melanjutkan Pembangunan Stadion BEWELA dengan sarana yang memadai agar dapat menjadi pusat kegiatan olah raga dan pembinaan atlit-atlit berbakat.
2. Membuat **WALIKOTA CUP** pada Cabang Olah raga (Cabor) yang menjadi andalan dan favorit masyarakat Kota Sorong (Sepakbola, Bola Basket dan lain-lain) agar lahir bibit-bibit seperti BOAZ dll.
3. Memberi apresiasi yang layak kepada para atlit, pelatih dan pembina yang berprestasi di tingkat Nasional dan Internasional.
4. Melakukan Pembinaan Intensif pada Cabang-cabang Olahraga yang menjadi Skala Prioritas.

## 8. SENI DAN BUDAYA

1. Melestarikan Seni dan Budaya Lokal Papua dengan melibatkan Stakeholders Pekerja Seni dan Budaya Lokal lewat event-event seni budaya tingkat Lokal, Regional dan Nasional.
2. Membangun Sarana dan prasarana dalam upaya pengembangan dan usaha pelestarian seni dan budaya lokal serta seni budaya kontemporer.
3. Merangkul dan bersinergi dengan stakeholders seni budaya lokal dalam upaya berkesinambungan untuk pelestarian dan pengembangan seni budaya lokal Papua bagi generasi penerus.
4. Menberi Apresiasi yang layak bagi para pekerja seni dan budaya yang berprestasi di tingkat Nasional serta Internasional.